

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на звание «Лучшая первичная
профсоюзная организация»
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

1. Общие положения

1.1. Целями конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация» Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» являются:

- совершенствование системы мер по укреплению организационного единства первичных профсоюзных организаций в рамках работы по мотивации профсоюзного членства;
- активизация членов профсоюза в деятельности ППО и территориальной организации в целом;
- укрепление организационной структуры Профсоюза;
- повышение роли и значимости первичной профсоюзной организации в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- выявление и распространение положительного опыта работы;
- повышение действенности контроля над соблюдением правил техники безопасности, правовой защиты членов Профсоюза;
- повышение уровня охвата работающих профсоюзным членством, улучшение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи;
- повышение ответственности и исполнительской дисциплины;
- активное участие в улучшении условий труда и быта членов Профсоюза и их семей;
- совершенствование информационного сопровождения деятельности первичных профсоюзных организаций.

1.2. В конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», не допускающие нарушений Устава ВЭП и постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

2. Порядок организации и проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций по двум группам:

- первая группа – первичные профсоюзные организации с освобождённым председателем ППО;

- вторая группа – первичные профсоюзные организации с не освобождённым председателем ППО.

В первой группе представлены первичные профсоюзные организации в каждой из подгрупп:

- с численностью членов Профсоюза до 1000 человек;
- с численностью членов Профсоюза более 1000 человек.

Во второй группе представлены первичные профсоюзные организации в каждой из подгрупп:

- с численностью членов Профсоюза до 100 человек;
- с численностью членов Профсоюза от 100 до 500 человек.
- с численностью членов Профсоюза более 500 человек.

2.2. Итоги подводятся по основным и учитываемым показателям (Приложения №1 и №2).

Основные показатели приводятся в динамике за два года, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. Рекомендации по заполнению таблицы основных показателей приведены в приложении №3.

2.3. Материалы, подготовленные первичными профсоюзными организациями в соответствии с Приложениями №1 и №2 к Положению о конкурсе, предварительно рассматриваются коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

Затем, вместе с выпиской из протокола заседания этого органа и сопроводительным письмом, материалы представляются в **Президиум Тюменской межрегиональной организации** до 25 февраля следующего за оцениваемым годом. Материалы, представленные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

2.4. Для определения победителей используется методика подсчёта баллов, когда по каждому показателю первичной профсоюзной организации присваивается определённое место в зависимости от уровня этого показателя. В случае, если две или несколько организаций по одному показателю в одной подгруппе заняли одинаковые места (т.е. набрали равное количество баллов), то следующим организациям присваиваются места начиная с цифры, следующей после количества организаций, набравших равное количество баллов.

Далее подсчитывается сумма мест (баллов) за отчётный год.

Профсоюзной организации, у которой сумма мест по всем показателям ниже, чем у других, присваивается первое место. Затем, по возрастающей сумме баллов, определяются места последующих.

При равной сумме мест (баллов), учитывается, в первую очередь, наибольший процент охвата профсоюзным членством, при одинаковых показателях оцениваются учитываемые показатели.

2.5. **Президиум Тюменской межрегиональной организации** имеет право проверки материалов, представленных на её рассмотрение.

2.6. **Президиум Тюменской межрегиональной организации** не позднее 10 марта, утверждает итоги конкурса и принимает решение о поощрении победителей.

2.7. Для награждения победителей конкурса учреждаются Дипломы Тюменской межрегиональной организации ВЭП и денежные премии отдельно по каждой подгруппе в каждой группе:

- за I место – 1 Грамота и премия 20 тыс. рублей;
- за II место – 2 Грамоты и премия по 15 тыс. рублей каждая;

за III место – 2 Грамоты и премия по 10 тыс. рублей каждая.

2.8. Выделенные в качестве вознаграждения денежные средства расходуются по решению профкома первичной профсоюзной организации.

2.9. Председатели первичных профсоюзных организаций, занявшие призовые места премируются: за I место – 10 000 (десять тысяч) рублей, II место – 7 000 (семь тысяч) рублей, III место – 3 000 (три тысячи) рублей.

3. Заключительные положения

3.1. Не рассматриваются материалы первичных профсоюзных организаций:

- имеющих несчастные случаи со смертельным исходом, если они связаны с производством и произошли по вине работника – члена Профсоюза;
- не выполняющих решения выборных органов Тюменской межрегиональной организации ВЭП, в том числе об отчислении членских профсоюзных взносов в адрес вышестоящих организаций Профсоюза;
- имеющих уровень охвата профсоюзным членством ниже среднего по Профсоюзу, определенному по состоянию на начало года, в котором подводятся итоги конкурса.

3.2. Информационный материал победителей конкурса публикуется в газете «Электропрофсоюз», размещается на сайте.

Основные показатели деятельности первичной профсоюзной организации

(полное наименование организации)

№ п/п	Показатели	За		
		20__ год	20__ год	
1.	Уровень охвата профсоюзным членством: - численность работающих, - число членов Профсоюза, - % охвата профчленством (данные на 31 декабря)			
2.	Уровень охвата профсоюзным членством работающих в возрасте до 35 лет (в %)			
3.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (количество выполненных мероприятий/ к общему числу мероприятий в %)	/	/	
4.	Уровень средней заработной платы за рассматриваемый период (в руб.) к уровню средней заработной платы в организации за предыдущий год (в руб.)	/	/	
5.	Сведения о наличии задолженности: - по заработной плате (тыс. руб. на одного работающего); - по перечислению членских профсоюзных взносов от работодателей (тыс. руб. на члена Профсоюза)	/	/	
6.	Кч - коэффициент частоты - количество несчастных случаев на 1000 работающих			

Председатель ППО _____ (Ф.И.О.) _____

Печать

Должность по месту основной работы _____
(для председателей ППО не освобождённых от производственной деятельности)

Учитываемые показатели:

При подведении итогов смотра-конкурса **учитывается:**

- участие первичной профсоюзной организации в отраслевых и областных мероприятиях, акциях;
- регулярность проведения профсоюзных собраний, заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов;
- практика контроля за соблюдением трудового законодательства;
- наличие постоянных комиссий при профкоме и их работа;
- наличие планов работы профкома (да, нет);
- наличие молодёжного совета (комиссии) (да, нет);
- информационная работа в ППО, система доведения информации до членов Профсоюза, наличие электронной почты, информационных стендов, бюллетеней и т.п.;
- участие профсоюзной организации в физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятиях;
- организация досуга и отдыха членов Профсоюза и их семей;
- состояние ведения делопроизводства;
- своевременность и полнота сдачи статистической отчётности и других сведений.

Примечание

По учитываемым показателям прилагаются:

- краткая справка о проделанной работе за год, предшествующий году подведения итогов конкурса по каждому пункту;
- планы работы профкома за истекший год (на год, по полугодиям или кварталам);
- как минимум один из протоколов заседания профкома;
- номенклатура дел профкома;
- план работы молодёжного совета (комиссии) за отчётный год (по полугодиям или кварталам);
- фотографии информационных стендов, образцы собственной информационной продукции, адрес электронной почты профсоюзного комитета;
- перечень постоянных комиссий при профкоме;
- сведения о количестве выявленных профкомом и устраненных по его требованию нарушений трудового законодательства за истекший год;
- данные об отдыхе и оздоровлении членов Профсоюза и их детей за истекший год;
- по возможности – фотографии о работе профорганизации и профкома, публикации в СМИ и другие материалы, характеризующие деятельность ППО (можно на СД дисках).

Рекомендации по заполнению таблицы основных показателей конкурса ППО

Основные показатели приводятся за два полных года подряд, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. По всем показателям каждого года начисляются баллы, что позволяет объективно оценить динамику деятельности ППО по каждому из показателей (положительная или отрицательная).

В таблице или сопроводительном письме необходимо приводить полное название первичной профсоюзной организации, а в скобках сокращённое название. **Обязательно указывать полностью фамилию, имя и отчество председателя ППО, который подписывает таблицу, а по второй группе ППО необходимо указывать должность председателя по основному месту работы. Подпись заверяется печатью организации.**

По первому показателю приводятся статистические данные по предприятию и ППО. Члены Профсоюза – **неработающие пенсионеры не учитываются.**

Второй показатель характеризует уровень работы по вовлечению в Профсоюз молодёжи и привлечению её к профсоюзной деятельности.

По третьему показателю указывается общее число мероприятий коллективного договора. При этом представляется копия акта проверки выполнения коллективного договора или справка о его выполнении за подписью представителя администрации организации и председателя ППО с печатями.

По четвёртому показателю указывается среднемесячная номинальная зарплата за предыдущий и учитываемый годы по организации, где действует ППО.

Показатели, приведённые в **пятом пункте** таблицы, не характерны для активно и эффективно действующих ППО. Однако нельзя однозначно утверждать, что возможность их проявления полностью устранена.

Шестой показатель является относительным и в некоторой степени характеризует деятельность уполномоченных по охране труда в организации.